

Datenschutzhinweise für Bewerber (Stand 25. Mai 2018)

Vielen Dank für die Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen und Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und die Ihnen nach dem aktuellen Datenschutzrecht zustehenden Rechte:

Datenverantwortlicher:

IN-telegence GmbH, Oskar-Jäger-Str. 125, 50825 Köln

Der Datenschutzbeauftragte der IN-telegence ist zu erreichen unter:

IN-telegence GmbH, Oskar-Jäger-Str. 125, 50825 Köln; datenschutz@in-telegence.net

Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage:

Die Datenverarbeitung erfolgt aufgrund berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO) bzw. zum Zwecke der Erfüllung vorvertraglicher Pflichten (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO).

Verarbeitete Daten(-kategorien):

Personal(stamm)-daten wie Vorname, Name, Anschrift, Kontaktdaten (Telefon, E-Mail), Geburtsdatum, ggf. Gehaltsvorstellung, Zeugnisinhalte.

Erforderlichkeit der Bereitstellung der Daten:

Die Bereitstellung der Daten ist für den Auswahlprozess im Rahmen einer Stellenbesetzung und etwaig den Abschluss des Arbeitsvertrages erforderlich.

Empfänger der Daten:

Wir verarbeiten aufgrund berechtigten Interesses gemäß Art. 6 f DSGVO zur Durchführung des Bewerberauswahlprozesses bzw. zur Erfüllung unserer vorvertraglichen Pflichten gemäß Art. 6 b DSVO als Ihr möglicher, zukünftiger Arbeitgeber die in Ihren Bewerbungsunterlagen (insb. im Anschreiben, CV) enthaltenen personenbezogenen Daten.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden in ungekürzter Form (wie von Ihnen oder etwaigen Dritten, insb. Personalvermittlern erhalten) sowohl durch die Personalleitung als auch durch beteiligte Abteilungsleitungen, ggf. auch durch die Geschäftsführung verarbeitet. In gekürzter Form dagegen (insbesondere ohne Adresse, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Gehaltsvorstellung) erhalten ggf. am Bewerbungsprozess beteiligte Abteilungskollegen ebenfalls Ihre Bewerbungsunterlagen.

Speicherdauer:

Die Daten werden im Rahmen der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gespeichert (§ 257 HGB, § 147 AO), darüber hinaus nur, sofern die Daten noch benötigt werden. Bei Beendigung des Recruiting-/Besetzungsprozesses ohne Vertragsschluss werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens 4 Monate nach Mitteilung über eine Absage gelöscht. Abweichende Fristen können sich aufgrund gesondert von Ihnen schriftlich erteilter Einwilligung ergeben.

Ihre Rechte als betroffene Person:

Sofern jeweils die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen, stehen Ihnen die Rechte nach Art. 15 – 22 DSGVO zu: Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit sowie ein Widerspruchsrecht.

Sie können sich insbesondere bei Ihrer Ansicht nach unrechtmäßiger Datenverarbeitung an den Datenschutzbeauftragten der IN-telegence GmbH wenden und haben zudem das Recht, Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzulegen.